

Metodická informace 067/01/12

Zpracováno dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, dle zákonů č. 341/2011 Sb., č. 364/2011 Sb., č. 365/2011 Sb., č. 367/2011Sb; dle vyhlášky č. 379/2011Sb. a č. 429/2011 Sb.

Cestovní náhrady 2012

Novely zákoníku práce, které jsou účinné od 1.1.2012 zásadně mění poskytování cestovních náhrad. V této metodické informaci Vás chceme seznámit s nejdůležitějšími změnami při poskytování cestovních náhrad, a to především stravného. Dne 28.12.2011 byla publikována vyhláška č. 429/2011 Sb., která stanoví sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, stravného a průměrné ceny PHM pro účely poskytování cestovních náhrad.

I. Náhrady za PHM a sazby základní náhrady

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy dle §157/4 zákoníku práce činí nejméně:

- 1 Kč pro jednostopá vozidla a tříkolky
- 3,70 Kč pro osobní silniční motorová vozidla

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty podle §158/3 činí:

- 34,90 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- 36,80 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- 34,70 Kč u motorové nafty.

II. Tuzemské pracovní cesty

a) **Podnikatelské subjekty**

(1) Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné nejméně ve výši

- 64,- Kč trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- 96,- Kč trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- 151,- Kč trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin

(2) Bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, na které zaměstnanec finančně nepřispívá, přísluší zaměstnanci stravné snížené za každé bezplatné jídlo až o hodnotu

- 70% stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- 35% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- 25% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Nesjedná-li zaměstnavatel nebo neurčí před vysláním zaměstnance na pracovní cestu vyšší stravné než je stanovené v odst. 1, přísluší zaměstnanci stravné podle odst. 1. Nesjedná-li zaměstnavatel nebo neurčí před vysláním zaměstnance nižší hodnotu snížení stravného, přísluší zaměstnanci stravné snížené o nejvyšší hodnotu.

Cástky cestovních náhrad poskytnuté zaměstnanci ve vyšší výši než přísluší, jsou u zaměstnance předmětem daně z příjmů podle §6 odst. 1 zákona o daních z příjmů a zároveň vstupují do vyměňovacích základů pro sociální a zdravotní pojištění.

b) **Státní a příspěvková sféra (§109/3 ZP)**

(1) Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné nejméně ve výši

- 64,- až 76,- Kč trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- 96,- až 116,- Kč trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- 151,- až 181,- Kč trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin

Nesjedná-li zaměstnavatel nebo neurčí před vysláním zaměstnance na pracovní cestu výši stravného, přísluší zaměstnanci stravné ve výši dolní sazby.

(2) Bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci stravné snížené za každé bezplatné jídlo o hodnotu

- 70% stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- 35% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- 25% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

- (3) Stravné zaměstnanci **nepřísluší**, pokud mu během pracovní cesty, která trvá
- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta 2 bezplatná jídla,
 - 12 až 18 hodin, byla poskytnuta 3 bezplatná jídla.

III. Zahraníční pracovní cesty

Při poskytování zahraničního stravného za kalendářní den, musíme testovat, zda v témže kalendářním dni vzniklo zaměstnanci právo na poskytnutí tuzemského stravného za cestu na území ČR.

a) **Za cestu na území ČR vzniklo právo na stravné a**

- pracovní cesta v zahraničí trvala **déle než 5 hodin**, pak přísluší stravné ve výši 1/3 základní sazby
- pracovní cesta v zahraničí trvala **5 hodin a méně**, pak zahraniční stravné nepřisluší, doba trvání příslušné cesty v zahraničí se připočte k tuzemské části této pracovní cesty.

b) **Za cestu na území ČR právo na stravné nevzniklo a pracovní cesta v zahraničí trvá**

- **méně než 1 hodinu**, pak zahraniční stravné nepřisluší, doba trvání příslušné cesty v zahraničí se připočte k tuzemské části této pracovní cesty
- **1 až 12 hodin**, pak přísluší stravné ve výši 1/3 základní sazby
- **více než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin**, přísluší stravné ve výši 2/3 základní sazby
- **více než 18 hodin**, přísluší zaměstnanci plná základní sazba.

Sazby zahraničního stravného pro rok 2012 upravuje vyhláška č. 379/2011 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného.

Snížení zahraničního stravného

a) **Podnikatelské subjekty**

Bylo-li zaměstnanci během zahraniční pracovní cesty poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci zahraniční stravné ve výši základní sazby snížené za každé bezplatné jídlo **až o hodnotu**

- 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Nesjedná-li zaměstnavatel nižší hodnotu snížení zahraničního stravného, nebo ji neurčí před vysláním zaměstnance na zahraniční pracovní cestu, přísluší zaměstnanci zahraniční stravné snížené o nejvyšší hodnotu.

b) **Státní a příspěvková sféra**

Bylo-li zaměstnanci během zahraniční pracovní cesty v zahraničí poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci zahraniční **stravné snížené** za každé bezplatné jídlo **o hodnotu**

- 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Zahraníční stravné zaměstnanci **nepřísluší**, pokud mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta 2 bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta 3 bezplatná jídla.

IV. Shrnutí

- novela zákoníku práce významně mění poskytování cestovních náhrad;
- zaměstnavatelé jsou povinni krátit stravné při bezplatném poskytnutí jídla na pracovní cestě;
- částky stravného vyšší než-li ty, které zaměstnanci přísluší, jsou zdanitelným příjmem podléhajícím odvodu na sociální a zdravotní pojištění.

Nejbližší daňové povinnosti

25. 1. Přiznání a platba DPH za 12/2011 nebo IV. čtvrtletí 2011, souhrnné hlášení, výpis dle §92a

31.1. Daň z nemovitostí – přiznání na rok 2012

31.1. Daň silniční za rok 2011 – přiznání i platba za prosinec 2011

V Šenově u Nového Jičína, dne 4. 1. 2012

Zpracovaly: Ing. Mičulková Marta, Ing. Kotalová Pavla

Ing. Marta Mičulková, v.r.

Výtisk je určen pouze pro adresáta.

Děkujeme, že tyto metodické informace nekopírujete a veřejně nešíříte.
Máte-li zájem o více výtisků, kontaktujte nás, rádi Vám potřebný počet dodáme. ©